



## Adroddiad i gyfarfod y Pwyllgor Penodi Prif Swyddogion

**Dyddiad y cyfarfod:** 10 Chwefror 2023  
**Teitl:** POLISI TÂL GWEITHLU'R CYNGOR  
**Awdur:** Dafydd Gibbard – Prif Weithredwr

### Penderfyniad a geisir

- a) Fod y Pwyllgor Penodi Prif Swyddogion yn cynnig y Datganiad o Bolisi Tâl drafft i'r Cyngor fel un i'w fabwysiadu ar gyfer 2023/24.

### Cefndir

1. Ers 2012, mae yna ddyletswydd statudol ar bob Cyngor i fabwysiadu polisi tâl yn flynyddol. Mae'r gofyn statudol hwn yn nodi mai swyddogaeth i'r Cyngor llawn yw cymeradwyo'r polisi tâl.
2. Wrth fabwysiadu'r polisi tâl ar gyfer 2012/13, penderfynodd y Cyngor llawn ofyn i'r Pwyllgor Penodi Prif Swyddogion i gynnal adolygiad blynyddol o gynladwyedd y polisi tâl i'r dyfodol a chyflwyno argymhellion i gyfarfod o'r Cyngor llawn ym mis Mawrth pob blwyddyn.
3. Gofynnir i'r Pwyllgor hwn felly ystyried cynnwys y drafft o bolisi tâl ar gyfer 2023/24 a chyflwyno argymhelliad i gyfarfod o'r Cyngor llawn ar yr 2il o Fawrth.

### Prif Swyddogion

4. Yn nghyfarfod y Pwyllgor hwn ym mis Hydref 2022, cyflwynais adroddiad mewn ymateb i gais penodol gan Aelodau'r Pwyllgor yn ôl ym mis Chwefror 2021. Roedd yr adroddiad yn dod i gasgliadau terfynol ar adolygiad o gyflogau prif swyddogion y Cyngor. Roedd fy nghasgliadau yn ddilyniant i asesiad cychwynol a gynhaliwyd gan y cyn-brif weithredwr yn ôl ym mis Chwefror 2021.
5. I'ch atgoffa fel Pwyllgor, yn ystod y cyfarfod ym mis Hydref 2022 tynnais eich sylw at brif ganfyddiadau a sylwadau'r cyn-brif weithredwr wrth iddo ystyried eich cynghori ar yr angen i adolygu cyflogau rhai swyddi prif swyddogion neu beidio.

6. Yn dilyn trafodaeth ar y pwnc, eich penderfyniad fel Pwyllgor oedd i argymhell i'r Cyngor llawn y dylid diwygio'r Polisi Tâl ar gyfer 2023/24 i adlewyrchu addasiad yn nghyflogau rhai o Benaethiaid Adran y Cyngor. Mae'r drafft o ddatganiad polisi tâl sydd wedi ei gynnwys fel atodiad i'r adroddiad hwn yn adlewyrchu'r argymhelliad hwn.
7. Yn gwbl ar wahân i'r adolygiad uchod, dylid cofio fod gan bob swyddog yr hawl i'r codiadau cyflog sy'n cael eu pennu yn genedlaethol gan y Cyd-Gyngor Trafod Cenedlaethol ar Gyfer Prif Swyddogion. Mae'r rhain yn delerau cytundebol y mae'n rhaid i bob cyflogwr weithredu arnynt. Gyda hyn mewn golwg, mae'r drafft polisi tâl yn datgan 'fod gan y Prif Swyddogion a gyflogir o dan amodau a thelerau y Cyd-Gyngor Cenedlaethol yr hawl cytundebol i unrhyw godiad cyflog cenedlaethol a ddyfernir gan y corff hwnnw a bydd y Cyngor felly yn talu'r rhain yn unol â gofynion cytundebol presennol'. Wrth fabwysiadu'r polisi tâl blynyddol felly, mae'r Cyngor yn cymeradwyo'r codiadau cyflog cenedlaethol hyn. Ddiwedd 2022 cafwyd cadarnhad fod y cyflogwyr a'r undebau sydd yn cynrychioli prif swyddogion wedi dod i gytundeb ar gynnydd tâl ar gyfer y flwyddyn 2022/23, sef cynnydd blynyddol o £1925 ar gyflog pob swyddog. Nid yw'r trafodaethau ar gyfer 2023/24 wedi dechrau eto.

### **Swyddi o dan lefel prif swyddog**

8. Mae gan staff sydd yn gweithio mewn swyddi o dan lefel Prif Swyddogion yr hawl cytundebol i godiadau cyflog sydd yn cael eu pennu gan y Cyd-Gyngor Cenedlaethol ar Gyfer Gweithlu Llywodraeth Leol. Fel ar gyfer Prif Swyddogion, ddiwedd 2022 daeth ochr y cyflogwyr a'r undebau i gytundeb ar gyfer y flwyddyn 2022/23 a oedd yn rhoi cynnydd blynyddol o £1925 ar gyflog pob aelod staff. Nid yw'r trafodaethau ar gyfer 2023/24 wedi dechrau eto.

### **Argymhelliad**

9. Bod y Pwyllgor yn cynnig y Datganiad o Bolisi Tâl drafft i'r Cyngor fel un i'w fabwysiadu ar gyfer 2023/24.